**FOA – FAG OG ARBEJDE SOCIAL- OG SUNDHEDSSEKTOREN** **SOSU. 9/2022**

 **FIU** **9501-22-08-02**

**BESTYRELSESMØDE**

**Mandag d.10.10.2022 kl.8.00-16.00**

**Mellemgade 12. 9800 Hjørring**

Deltagere: FM Louise Djernes, Lene Svenningsen, Jytte Graven, Nicoline Bertram, Elsebeth Nielsen, Mette Panum, Maybritt Pedersen, Malene Holland, Helle Skyttegaard

Suppleanter: Tina Kjeldgaard

Afbud:

**Lene E kom kl. 9.00 og gik kl 13.00 Elsebeth Kom kl. 11.00 Jytte gik kl. 13.00**

**Dagsorden:**

1. Valg af ordstyrer
2. Valg af referent
3. Godkendelse af dagsorden
4. Budget & økonomi
5. Forretningsordenen revidering.
6. udarbejdelse af årshjul 2023 og fastlæggelse af datoer for 2023
7. Drøftelse af forholdene for SOSU elever i praktikkerne.
8. Faggruppelandsmøde
9. drøftelse af punktet bordet rundt.
10. Nyt fra den Centrale sektor
11. Bordet rundt
12. Evt.
13. Valg af ordstyrer

 Mette

1. Valg af referent

 Maybritt

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

1. Budget & økonomi

Budgettallene er på vej, eftersendes hvis de kommer inden vores møde

Der er stor tilslutning til arrangementet den 1. November med Rene Dahl Andersen.

Rene Dahl kommer til at koste 15.000 – der er allerede tilmeldt 175 og kun plads til 200 deltagere.

Den 29/11 og 1/12 kl. 11.00 til 15.00 er der arrangeret juletur til Voergaard. 25 hver dag, der vil være rundvisning på det julepyntede slot med fortælling om stedet og efterfølgende frokost . Det bliver en kør selv tur og man skal selv betale for drikkevarer.

Kommer til at koste ca 7-8.000 ved sosu deltagere

Jeg er i samarbejde med sosu nord ved at arrangere undervisning i foråret, vi har snakket om omsorg og opsporing ved dysfagi og samarbejde med ældre om gode kostvaner. Begge kurser er for både SSH og SSA.

Der er fortsat ønske om NADA kursus, der kan tages kontakt til FOA Nordjylland, da de har lavet det mange gange. Det er noget der bruges på bostederne.

Det ser godt ud vi har en sund økonomi, der kommer en konference til næste år (i februar), det kommer til at ligge først på året. Det er alle 3 sektor bestyrelser der går sammen med fokus på samarbejdet sektor og bestyrelse

1. Forretningsorden

Der debatteres de 10 møder årligt. Der aftales det det bliver 6 dage årligt. Hvor det bliver 2 heldagsøder, 2 møder fra 8.30 til 12.30 og 2 møder fra 16.00 til 20.00 (sidste inden sommerferien og anden det sidste på året)

Når nu der afkortes i møde antallet, skal vi så være villige til, at mødes akut på teams, der er mulighed for at indkalde ekstraordinære møder.

1. Udarbejdelse af årshjul for 2023 og fastlæggelse af mødedatoer for 2023.

Datoer i 2023:

17. januar 8.30 til 12.30

28. februar heldagsmøde 8.30 – 16.30

1. juni 16.00 – 20.00

22. august 8.30 – 12.30

10. oktober heldagsmøde 8.30 – 16.30

4. december 16.00 – 20.00

Hvilke aktiviteter skal vi have? Hvad skal vi arrangere på kvartalsmøderne?

 Forsag til kvartalsmøde

 30. januar 19.00 – 21.00 (Pensam) + noget mere

 12. april OK 24 krav

29. august Lasse Brandt Due Andersen (Adfærd) [Lasse Brandt Due Andersen – Stifter af Empa10,Forfatter & konsulent i adfærd og ledelse – Empa10 | LinkedIn](https://dk.linkedin.com/in/lassebrandtdueandersen) evt. Sammen med de andre sektorer

1. november Pia Callesen (Lev mere tænkt mindre) [Pia Callesen - Psykolog med speciale i metakognitiv psykologi (pia-callesen.dk)](https://www.pia-callesen.dk/?utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_term=pia%20callesen&gclid=Cj0KCQjwhY-aBhCUARIsALNIC07UK34O55u-UOv0XHHzPW-ypjsBpq3OHz3_NRSKgo81N3aFkQ-xrKQaAvoeEALw_wcB) evt. sammen med de andre sektor

1. Drøftelse af forholdene for SOSU elever i praktikkerne.

Der ønskes en drøftelse af de forhold vores elever har i praktikkerne.

Der er meldt ud fra SOSU nord at der vil komme til at ske afskedigelser af undervisere, da der er faldende elevtal. Dette vil også få indvirkning på elevernes vilkår på skolen.

elever og ferie.

I kommunerne indgår de i normeringen, i første del ikke så meget – mere i sidste den, det er individuelt. Man har prøvet i Hjørring kommune, at vejledere fik en time om ugen til studie – til nyt stof. Eleverne fik 2 timer om ugen til studie, dette er dog stoppet.

I Brønderslev er der 2 timer pr. uge til studie, studiecafe. Vejledere får fælles sparring.

I Regionen tæller de ikke med i normeringen.

Udgangspunktet er der de ikke med i normeringen i regionen og kommunen er det også afmålt (med gennemsnit på 70%).

Problemet er, at pga. personale mangel herunder sygefravær, kommer eleven til at varetage ordinære opgaver. Det er en svær balance og et opmærksomhedspunkt at eleverne ikke bliver pålagt så meget ordinært at de nærmest går som fast personale i stedet for elever.

Det er vilkårene der har betydning for om de dropper ud eller ikke består deres praktik (der er selvfølgelig altid undtagelser)

Dem (Mette, Elsebeth, Louise) der sidder i det lokale uddannelsesudvalg vil bringe problematikken ind i udvalget. Hvor politikkerne tidligere har haft fokus på, der bedes om en opdatering på emnet. Problematikken er et tilbagevende fokus i LUU.

Der er kommet info ang. Sommerferien den fastlægges 29-30-31 der kan aftales med arbejdsgiver hvis eleven ønsker den flyttet.

Efterårsferie er uge 42, vinterferie er uge 8.

NB! Det er kun hvis eleven ønsker det.

1. Faggruppelandsmøde

En tilbagemelding fra de repræsentanter der har været med og er til stede og en drøftelse af hvordan vi får deres viden og erfaringer videre til flere i sektoren. Skal vi have et punkt på vores generalforsamling hvor deltagerne kan fortælle lidt?

Det var rigtig positivt at grupper var inddelt efter arbejdsområde. Men det er en fordel at man har et netværk, hvor man kan videre formidle.

Sygehus: Der blev talt meget om kompetencer herunder kompetence kort, opgaveglidning fra sygeplejersker og fra SSA og ned. Der blev også talt om rekruttering og fastholdelse. Kompetencer i forhold til assistenter, man har haft fat i styrelsen for patient sikkerhed, hvor tilbage meldingen var at der ikke er noget vi ikke må.

Drøftelse om nærhospitalerne, vi skal være opmærksom på vores faggruppe.

Socialpsykiatri: Her var fokuseret i grupperne på §103 og 104, det var tydeligt at dem der havde planlagt dagsorden, at de var værkstedsassistenter der arbejder inden for det område. Debatten kom til at dreje sig om borgerens rettigheder og ikke om vores arbejde inden for området. Næste år bliver fokus vores arbejdsforhold inden for vores område. Det var gode fællesoplæg og i vores gruppe havde vi et oplæg om autisme.

Behandlingspsykiatri: Der var noget rod med oplæggene, Der blev talt om sektor overgange. Her blev der talt fastholdelse og anonymisering på journaler.

Et sted havde personalet ændret det til tj.rn, men her havde ledelsen indkaldt til tj.samtaler og det blev ændret tilbage

Der er enighed om at os der har været med, laver et oplæg til generalforsamlingen på 5 min og det er vores hensigt at det er de samme der kommer afsted, for at skabe sammenhæng, men vi gerne vil have fyldt de resterende pladser ud.

1. drøftelse af punktet bordet rundt.

Der er et ønske om en drøftelse af vores punkt bordet rundt, skal det fremadrettet foregå på samme måde eller kan der ændres på det.

Når vi har bordet rundt, skal der ofte ikke skrives noget til referat, det er ofte problematikker der er lokale der bliver drøftet. Som sektor formand siger det god mening, for under dette punkt får jeg information om hvad der sker.

Der foreslås at vi får et punkt på der hedder brainstorm, hvor hver enkelt kan komme med det emne der brander lige nu, men mere fokus på emnet/problemet.

Der besluttes at Brainstorm bliver et lukket punkt.

1. Nyt fra den Centrale sektor

Torben Hollmann har valgt at han stopper som sektorformand. Der er frist for opstilling til posten den 3. november og der er indkaldt til ekstraordinært årsmøde den 6. december. Der er pt. 1 kandidat der har meldt sig. Louisemelder ud til bestyrelsen når der kendes evt. andre kandidater.

Der er sendt info ud omkring fokus punkter på det kommunale område.

Louise Skal til sektor formandsmøde den 10-11 november.

1. Bordet rundt

Der tales om at der flere steder hvor man ikke må kalde vikarer ind ved sygdom. Det skaber et øget arbejdspres.

Der skal være omorganisering i Hjørring kommune inden for hjemmeplejen på sygeplejerskeområdet.

Områdelederen er inviteret til næste TR-netværk for at tale om strukturændringen.

Det tales om i HJ kommune om større brug af ufaglærte, det kommer til at skabe større pres på de faglærte.

Lungemedicinsk på regionshospitalet Nordjylland lukke midlertidigt pga. personale mangel. Nogle af dem der omplaceres, ønsker det ikke og kommer derfor i den regionale omplaceringspulje.

Ved årsskiftet er der ny ledelsesstruktur -> patientnær ledelse, der skal ses på MED strukturen.

Psykiatrien Brønderslev her handler det hele om patientnær ledelse. Dette betyder også at der sker en omstrukturering på ledelse om på MED området.

Der er kommet ny leder på N6, der er nok af se på.

Specialsektoren her er der fokus på budget omlægning, og der har været en omstrukturering, hvor et tilbud er blevet trukket ud af området, for at være for sig selv grundet økonomiske udfordringer.

Her i FOA Vendsyssel er der kommet en sektor formand for teknik og service, det bliver godt at afdelingen nu er fuldtallig.

1. Evt.

 Valg – debat